

От работодателя:

Директор
МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское»

_____ Н. М. Юнгман

От работников:

Представитель работников
МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское»

_____ Л. А. Ключ

« ____ » _____ 20__ г .

« ____ » _____ 20__ г.

Коллективный договор

на 2015 - 2017 г.г.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (редакция от 30.12.2008г.) и является основным нормативно-правовым актом, определяющим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работником.

Сторонами коллективного договора являются: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа с. Холмогорское» (далее МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское») в лице директора Юнгман Натальи Михайловны, именуемая далее «Работодатель», и коллектив работников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское», в лице Представителя работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа с. Холмогорское» (далее – Представитель работников), совместно именуемые «Стороны».

1.2. Предметом настоящего договора является преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставленные Работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.4. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов составляющих его содержания, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.5. Работодатель признает представителя работников единственным представителем работников организации, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений, а также по всем условиям коллективного договора.

1.6. Работники предоставляют право представителю работников договариваться с Работодателем о внесении в коллективный договор изменений и дополнений к нему, а также согласовывать локальные нормативные акты без созыва собрания трудового коллектива.

1.7. Основные права и обязанности сторон определены правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское», утвержденными по согласованию с представителем работников.

1.8. Настоящий коллективный договор является основой для разработки и заключения индивидуальных трудовых договоров и не ограничивает права сторон при рассмотрении социальных гарантий.

1.9. Во исполнение настоящего коллективного договора в организации принимаются локальные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представителем работников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское».

Раздел 2. Трудовой договор

2.1 Трудовые отношения при поступлении на работу в организацию оформляются заключением письменного договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более пяти лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий её выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

2.3. Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, указанных в статье 70 ТК РФ, а также лицам, уволенным с работы по любым основаниям, кроме совершения виновных действий, и возвратившимся в учреждение на вакантные должности в течение одного года со дня увольнения.

2.4. Работодатель и работник обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.5. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае необходимости Работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца и на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства РФ. Работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

2.6. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

2.7. Работодатель обязуется заблаговременно, но не позднее, чем за 3 месяца, предоставлять в профком проекты приказов о сокращении численности и штата, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. О возможном массовом высвобождении работников информация в соответствующие профсоюзные органы, а также в службы занятости предоставляется не менее, чем за 3 месяца.

2.8. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата помимо случаев, указанных в Трудовом кодексе РФ, имеют:

- лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста.

2.9. Беременные женщины (и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие – при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние) не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случая ликвидации организации. Работодатель (или его преемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности – трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью.

2.10. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, по письменному их заявлению предоставляется свободное от работы время (не менее 8 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.11. Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на возвращение в организацию и занятие открывшихся вакансий.

2.12. Работодатель обязуется выплачивать работникам выходные пособия в размере двухнедельного среднего заработка при расторжении трудового договора в связи с:

- несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего выполнению данной работы;
- призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую альтернативную гражданскую службу;
- восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- отказом работника от перевода в связи с перемещением Работодателя в другую местность.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» работникам устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем и продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю.

3.2. Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №1).

3.3. Для работников, являющихся инвалидами I и II групп, - не более 35 часов в неделю.

3.4. Для работников, не достигших 18 лет, устанавливается рабочий день в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. В исключительных случаях для работников может быть установлен индивидуальный график работы.

3.5. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе следующих лиц:

- беременной женщины;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.6. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

3.7. Привлечение Работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях: при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества, либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, других категорий работников в соответствии с федеральным законом. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к сверхурочным работам допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

3.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения в целом или ее отдельных структурных подразделений. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ, в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения Совета трудового коллектива. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

3.9. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск представляется работникам учреждения продолжительностью 36 календарных дней – техническому персоналу, 56 календарных дней – преподавательскому составу. Преподавателям МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 8 календарных дней.

3.10. Преимущественное право на ежегодный оплачиваемый отпуск в летнее или любое удобное для них время имеют следующие работники:

- инвалиды войны, ветераны боевых действий, в том числе инвалиды, ветераны труда;
 - лица награжденные знаком «Почетный донор России»;
 - лица, получившие или перенесшие лучевую болезни другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие Чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие Чернобыльской катастрофы, участники ликвидации катастрофы, граждане, эвакуированные из зоны отчуждения и переселения из зоны отселения, и некоторые другие лица, подвергшиеся воздействию радиации в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, других аварий на атомных объектах военного и гражданского назначения, испытаний, учений и других работ, связанных с любыми видами ядерных установок;
 - одинокие родители;
 - женщины имеющие трех и более детей;
 - работники получившие трудовое увечье;
- любые работники при наличии у них путевок на лечение.

3.5. Работники имеют право на получение краткосрочного оплачиваемого отпуска с сохранением заработной платы:

- по случаю бракосочетания работника - 5 рабочих дней;
- по случаю бракосочетания детей работника - 5 рабочих дней;
- родителям первоклассников – 1 рабочий день (1 сентября);
- со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей) работника – 5 рабочих дней;
- с рождением ребенка работника – 5 рабочих дней.

Раздел 4. Оплата труда

4.1. Оплата труда работников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» осуществляется на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений» и учитывает положения действующего трудового законодательства Российской Федерации и других нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» производится в виде заработной платы и включает в себя: оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты, которые устанавливаются настоящим коллективным договором, положением по оплате труда работников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» (Приложение № 2), трудовыми договорами работников.

Положение по оплате труда работников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» принимается работодателем по согласованию с Представителем рабочей группы.

4.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» и устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

<i>Квалификационные уровни</i>	<i>Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.</i>
<i>при наличии среднего профессионального образования</i>	3933,0

<i>при наличии высшего профессионального образования</i>	4481,0
--	--------

4.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих»:

<i>Квалификационные группы (уровни)</i>	<i>Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.</i>
<i>"Общеотраслевые должности служащих первого уровня":</i>	
<i>I квалификационный уровень</i>	2258,0

4.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

<i>Квалификационные уровни</i>	<i>Размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, руб.</i>
<i>"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":</i>	
<i>I квалификационный уровень</i>	1940,00

4.7. Месячная заработная плата работника, отработавшего полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера МРОТ, а также размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени. Для преподавателя: при болезни учащегося «Время простоя оплачивается преподавателю полностью», ст. 157 Трудового Кодекса,

но при этом преподаватель должен находиться на рабочем месте.

4.8. Заработная плата выплачивается дважды в месяц *14 и 29 числа каждого месяца* путем перечисления денежных средств на карты сотрудников через банк.

При выплате заработной платы, работник извещается в письменной форме расчетным листком о ее составных частях, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством РФ, законом Красноярского края «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений». Размеры компенсационных выплат указываются в трудовом договоре каждого работника.

4.10. Работникам МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- *выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;*
- *выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;*
- *выплаты за качество выполняемых работ;*
- *персональные выплаты;*
- *выплаты по итогам работы.*

При этом при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, не учитываются критерии оценки результативности и качества труда работника.

За квалификационную категорию с целью стимулирования педагогических работников МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» к профессиональному росту путем повышения профессиональной компетентности. Размеры (в процентах) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

20% - *при наличии высшей квалификационной категории;*

15% - *при наличии первой квалификационной категории;*

10 % - *при наличии второй квалификационной категории;*

4.11. За опыт работы работникам Учреждения при наличии почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10% *при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);*

до 25% *при наличии почетного звания «заслуженный».*

4.12. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективным договором.

Работодатель обязуется создавать экономическую заинтересованность в освоении коллективных форм организации и оплаты труда за конечные результаты, в развитии совместительства, взаимозаменяемости и т.д.

4.13. Работодатель обязуется эффективно и по назначению использовать труд работающих в МБОУ ДОД «ДМШ с. Холмогорское» (условия оговорены трудовыми договорами).

4.14. При исчислении средней заработной платы для оплаты отпуска учитывается средняя заработная плата за 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску.

Выплата отпускных производится за 3 дня до ухода работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, за исключением случаев предоставления отпуска работнику по его заявлению, поданному менее чем за 3 дня до начала отпуска.

4.15. Работникам, направляемым на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в профессиональные образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Раздел 5. Условия работы. Охрана труда

5.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на Работодателя.

5.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых инструментов, сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение специальной оценки условий и охраны труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников.

5.3. Работодатель несет ответственность за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

5.4. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в организации, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные медицинские осмотры.

5.5. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с законодательством РФ. В случае не обеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

5.6. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Раздел 6. Гарантии и компенсации

6.1. Исходя из своих финансовых возможностей, работодатель по согласованию с Представителем работников может устанавливать иные гарантии и компенсации, более благоприятные, чем предусмотрены законодательством.

6.2. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному от работы в связи с его отказом от временного перевода или отсутствием соответствующей работы у работодателя, сохраняется средняя заработная плата в течение четырех месяцев (ст. 73 ч. 2 ТК РФ).

6.3. Работнику, совершающему работу с обучением в образовательном учреждении высшего или среднего профессионального образования, не имеющим государственной аккредитации, гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173-174 ТК РФ, предоставляются в полном объеме.

6.4. Работодатель обязуется не допускать случаев направления работников учреждения в командировки без возмещения им командировочных расходов.

Раздел 7. Социальные гарантии работникам

7.1. Работодатель обеспечивает обязательное медицинское страхование работников в порядке, установленном законодательством РФ.

7.2. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь работникам в размере, не ниже 3000 рублей в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на 3 года. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на срок не более трёх лет.

9.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производится только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

9.3. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания. Представитель работников обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

9.4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

9.5. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий, стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

9.6. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение 7 дней после подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.